Барсукова М.Е.

**Социальная адаптация мигрантов на рынке труда Иркутской области**

Социальная адаптация (лат. adaptare – «приспособлять») предусматривает процесс приспособления индивида к изменяющимся условиям среды. В современных источниках социальную адаптацию рассматривают как процесс взаимодействия среды и адаптируемого. Изучением процессов адаптации мигрантов к принимающей среде в разной степени занимается широкий круг научной общественности. В числе отечественных ученых отметим Ж. А. Зайончковскую, В. И. Мукомеля, Т. Н. Юдину, Л. Л. Рыбаковского межэтническое взаимодействие рассматривается А. Г. Здравомысловым, экономические аспекты, в том числе рынок труда, в большей степени отражены у В. В. Радаева, Е. В. Тюрюкановой, региональные аспекты представлены в работах С. В. Рязанцева. По уровням адаптации в зависимости от состояния рынка труда можно обратиться к работам Т. И. Заславской.

Существует несколько классификаций адаптации по разным критериям, в связи с этим используем те из них, которые в большей степени подходят для характеристики адаптации трудовых мигрантов. Как известно, выделяют адаптацию на биологическом, физиологическом, психологическом и непосредственно социальном уровнях. Полагаем, что социальная адаптация мигрантов на рынке труда не может существовать отдельно. Это обусловливается, прежде всего, тем, что только комплексное сочетание всех уровней способно обеспечить успешную адаптацию в результате.

В свою очередь система социальной адаптации включает производственную, бытовую и досуговую адаптации. Поскольку объектом рассмотрения в рамках статьи выступают трудовые мигранты, то производственная составляющая играет первостепенную роль, при этом бытовая и досуговая адаптации могут в разной степени на нее воздействовать в зависимости от каждого конкретного случая.

Так, для успешной производственной адаптации мигрантов необходимо обладать профессиональными навыками, коммуникативными способностями, в некоторых случаях наличия связей и поддержки со стороны работодателя, обучаемостью и готовностью к работе в новых условиях. В статье вопрос социальной адаптации мигрантов к рынку труда раскрывается посредством рассмотрения не только реализации непосредственно профессиональных качеств сотрудников в лице мигрантов, проявляющихся в процессе адаптации, но региональной специфики Иркутской области.

Говоря об адаптации в Иркутской области, необходимо предварительно соблюсти баланс интересов. Иркутская область характеризуется как регион с отрицательным сальдо миграции. Кроме того, доля трудоспособного населения неуклонно снижается с 2009 года и, по состоянию на 2014 год, составляет 17, 8 %. В то время как численность иностранных сотрудников в Иркутской области достигла максимума за период наблюдения с 1994 года и составила на 2014 год 43, 5 тыс. человек. [2] В связи с этим существует необходимость в привлечении дополнительных работников.

Тем не менее, следует осмотрительно относиться к социальной адаптации трудовых мигрантов. Безусловно, экономический эффект от перераспределения трудовых ресурсов на международном рынке труда приносит ощутимую пользу для отдельных сфер приложения труда. И ряд отраслей Иркутской области как строительство, транспорт уже практически не возможно представить без трудовых мигрантов из других государств. Вместе с тем зачастую гастарбайтеры подвержены дискриминации на рынке труда. Это выражается в пониженной оплате труда, отсутствии необходимых условий труда, ограниченных социальных прав и гарантий, что влечет за собой негативные последствия не только для социальной адаптации на территории Иркутской области, но может нанести ощутимый вред экономике региона. Такие негативные тенденции как не соответствие заработной платы реальной отдаче человеческого капитала, недостоверная информация о потребностях рынка труда способны исказить сведения на рынке образовательных услуг и далее. [1]

Возвращаясь к социальной адаптации в части бытовой и досуговой ее составляющих здесь ситуация складывается весьма благоприятно для мигрантов. Иркутская область относится к регионам с низкой межэтнической напряженностью. Национальный состав жителей представляет собой своего рода плавильный котел, где по данным переписи населения 2010 года проживает 156 национальностей. На территории Иркутской области официально зарегистрировано 117 национально-культурных объединения, насчитывается свыше 400 религиозных объединений, 310 из которых официально зарегистрировано, действует 8 центральных религиозных организаций. Таким образом, практически любой трудовой мигрант при желании сможет найти круг общения с земляками или представителями одной конфессии. Кроме того, в области реализуется программа «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов Иркутской области» на 2014-2020 годы, включающая подпрограмму «Государственная региональная поддержка в сфере этноконфессиональных отношений» в рамках которой создан Центр социально-культурной адаптации мигрантов при Центре занятости города Иркутска.

Традиционно процесс адаптации включает следующие стадии, рассмотрим их с позиции трудового мигранта:

Начальная ступень предполагает первоначальную переориентацию и не признание ценностей нового трудового коллектива (работодателя) или сообщества (населения Иркутской области).

Вторая ступень - постепенное ознакомление трудового мигранта со средой (в данном контексте под средой понимается не только трудовой коллектив или рабочее пространство, но и весь спектр региональных характеристик конкретной Иркутской области) проявление терпимости к ее особенностям.

Третья ступень (аккомодация) – подразумевает принятие некоторых ценностей новой среды, равно как и среда принимает ценности трудового мигранта или группы работников.

Четвертая стадия (ассимиляция) здесь происходит буквально растворение мигрантов в принимающей среде, часто сопровождается переездом на постоянное место жительства.

Таким образом, в процессе прохождения стадий адаптации трудовые мигранты сталкиваются не только с типичными для любого сотрудника этапами, но процесс осложняется внешними факторами принимающей среды за пределами производства.

В числе основных методов регулирования процесса адаптации трудовых мигрантов рассмотрим экономические, социально-психологические и культурные, административные и политико – правовые. В целях наглядного отображения возможностей регулирования представим табличный вариант некоторых факторов, влияющих на успешную социальную адаптацию трудовых мигрантов в новой социально-культурной среде и предложим способы воздействия на данные факторы при помощи уже существующих или возможных механизмов регулирования адаптации мигрантов к рынку труда региона. Данный перечень не охватывает всех возможных коллизий, возникающих перед мигрантами на рынке труда, а лишь иллюстрирует отдельные их проявления. Равно как и способы воздействия могут использоваться иные. Кроме того, в приведенной таблице не разграничены субъекты воздействия, а именно кто и в какой степени оказывает влияние на приведенный фактор.

 Таблица 1.

Методы регулирования адаптации трудовых мигрантов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Методы регулирования адаптации | Фактор (отдельные показатели) | Способ воздействия  |
| Экономические | Размер заработной платы | Повышение профессионального мастерства |
| Конкуренция с местными соискателями | Снижение требований по оплате труда, введение квот на привлечение трудовых мигрантов |
| Адаптация к новым производственным условиям | Закрепление наставника или опытного бригадира |
| Социально-психологические(культурные) | Отношения с местным сообществом | Проявление толерантности, ознакомление с лингвистическими и культурными особенностями региона |
| Выстраивание отношений в трудовом коллективе | Представление работника руководством, проведение корпоративных мероприятий  |
| Ностальгия по Родине | Обращение в национально-культурный центр |
| Нехватка общения с семьей | Оформление туристической визы для членов семьи |
| Административные(политико-правовые) | Оформление разрешительных документов на работу | Обращение в центр миграционной поддержки |
| Действие отдельных государственных программ | Своевременное информирование мигрантов о возможностях |
| Приостановление выдачи разрешительных документов на работу | Ожидание сроков возобновления приема |

Таким образом, можно подвергнуть дальнейшему разбору отдельных факторов, влияющих на успешную социальную адаптацию мигрантов на рынке труда Иркутской области. Важно заметить, что в процессе социальной адаптации мигрантов к рынку труда региона далеко не все стадии должны быть пройдены на разных уровнях адаптации. Здесь имеется в виду, что стадия аккомодации может быть не полной, а ассимиляция вообще не наступить в связи с сезонностью работ по трудовому контракту. Это касается именно уровня бытовой и досуговой адаптаций, в то время как стремление к этому должно быть, когда мы говорим о развитии дружественных отношений с трудовыми мигрантами.

Значительное влияние на процесс социальной адаптации и этапы ее прохождения оказывает семья трудового мигранта. В том случае, когда миграционные интересы сопровождаются перевозом семьи в регион, мигрант стремится к полной адаптации. Кроме того, следующее поколение мигрантов в таком случае зачастую получает более качественное образование, в дальнейшем занимает выгодную нишу на рынке труда, становится обладателем новых статусных позиций, иные используют Иркутскую область в качестве плацдарма для дальнейшего миграционного движения в центральную Россию.

Вместе с тем степень адаптации трудовых мигрантов разных категорий регулируется не только способностями конкретных индивидуумов, социальных групп, принимающим сообществом и потребностями рынка труда, но региональной миграционной политикой, проводимой в отношении мигрантов в отдельный временной интервал. Ярким примером может стать порядок выдачи разрешений на временное проживание, оформление вида на жительство или гражданства для представителей отдельных стран. Когда решение намеренно затягивается или принимается не в пользу иностранных граждан в силу геополитических интересов России. Здесь же механизм квотного регулирования и выдача патентов, многочисленные законодательные акты, действующие на федеральном уровне.

На протяжении ряда лет (с 2007 года) Иркутская область включена в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, с 2014 года имеет статус приоритетного заселения, активно принимала беженцев с Украины и являлась территорией вселения для получения временного убежища для них. Сейчас на территории области существует новая для страны форма хозяйствования – территория опережающего развития, в ее рамках упрощен порядок разрешительных документов для работы трудовых мигрантов.

 В настоящее время на территории Иркутской области действует государственная программа «Труд и занятость» на 2014-2018 годы, подпрограммами которой являются «Оказание содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом». В числе мероприятий подпрограммы наряду с иными: «Закрепление переселившихся участников Государственной программы в Иркутской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество», «Увеличение миграционного притока населения». [3]

Подводя итог можно сказать, что условия для успешной социальной адаптации трудовых мигрантов на рынке труда Иркутской области существуют и ее степень во многом зависит от гибкости, индивидуальных особенностей и профессиональной компетентности конкретного мигранта. Вместе с тем не следует забывать о коренном населении, геополитических интересах страны и национальной безопасности при повсеместной адаптации мигрантов.

Список литературы:

1. Лазарева, Н. С. Теоретические аспекты дискриминации на рынке труда: автореф. дис. … канд. экон. наук. Иркутск, 2005. 24 с.

2. Официальный сайт службы статистики. URL: irkutskstat.gks.ru

3. Паспорт государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2014-2018 годы. URL : Docs.cntd.ru

4. Ткачева, Н. А. Социологическая концепция миграционной политики региона в системе национальной безопасности : автореф. дис. … док. социол. наук. Тюмень, 2011. 36 с.

5. Ситникова, Е. Л. Социальная адаптация трудовых мигрантов (на примере нижегородской области) : автореф. дис. … канд. социол. наук. Нижний Новгород, 2013. 24 с.